

## Gender Gap in Bibliometric Indices of Academic and Non-Academic Italian ICU Physicians

Rosalba Lembo, Rosario Losiggio, Martina Baiardo Redaelli, Alessandro Belletti\*, Cristina Nakhnoukh, Matteo Aldo Bonizzoni

Department of Anesthesia and Intensive Care, IRCCS San Raffaele Scientific Institute, 60 Via Olgettina, 20132 Milan, Italy

**For citation:** Rosalba Lembo, Rosario Losiggio, Martina Baiardo Redaelli, Alessandro Belletti, Cristina Nakhnoukh, Matteo Aldo Bonizzoni. Gender Gap in Bibliometric Indices of Academic and Non-Academic Italian ICU Physicians. *Obshchaya Reanimatologiya = General Reanimatology*. 2024; 20 (6): 57–62. <https://doi.org/10.15360/1813-9779-2024-6-2514> [In Engl. and Russ.]

\*Correspondence to: Alessandro Belletti, [belletti.alessandro@hsr.it](mailto:belletti.alessandro@hsr.it)

### Summary

Hirsch-index, better known as, H-index is an important bibliometric index for Italian critical care physicians.

**Aim of our study** was to collect the H-index of all Italian critical care academic physicians and compare it with the Italian Ministry of University and Research thresholds necessary to be eligible as Professor, and to investigate potential gender disparities in such bibliometric indices.

**Materials and Methods.** We collected all the names of academic ICU physicians on June 24<sup>th</sup>, 2023 from the official Italian Ministry of University and Research website. We added non-academic ICU physicians searching on Scopus or among academic physicians' collaborators. Minimum thresholds to be eligible as Professor were identified through the official Italian Ministry of University and Research website. Median H-index of men and women were compared.

**Results.** The total number of included physicians was 237 (46 Full Professors, 88 Associate Professors, 79 Researchers and 22 Non-academic physicians). Minimum threshold to be eligible as Associate Professor was 6 and to be eligible as Full Professor was 13. The median H-index in men versus women in every subgroup was: Full Professors (38 [27–49] vs 29 [21–34]), Associate Professors (25 [18–32] vs 22 [18–28]), Researchers (12 [7–21] vs 9 [6–16]) and Non-academic physicians (27 [25–37] vs 26 [25–29]).

**Conclusion.** Current median H-index of Italian academic ICU physicians is considerably greater than minimum thresholds released by the Italian Ministry of University and Research to be eligible as Professor. Gender gap in bibliometric indices of academic ICU physicians remains.

**Keywords:** *bibliometric indices; H-index; gender gap; ICU physicians*

**Conflicts of interest.** The authors certify that there is no conflict of interest with any financial organization regarding the material discussed in the manuscript.

**Fundings.** The authors report no involvement in the research by the sponsor that could have influenced the outcome of this work.

Read the full-text English version at [www.reanimatology.com](http://www.reanimatology.com)

## Гендерное различие библиометрических индексов академических и неакадемических итальянских врачей отделений интенсивной терапии

Р. Лембо, Р. Лозиджио, М. Байардо Редаэлли, А. Беллетти\*, К. Нахноух, М. А. Бониццони

Научный институт IRCCS Сан-Рафаэле, Отделение анестезии и интенсивной терапии, Италия, 20132, Милан, Виа Олжиттина, д. 60

**Для цитирования:** Р. Лембо, Р. Лозиджио, М. Байардо Редаэлли, А. Беллетти, К. Нахноух, М. А. Бониццони. Гендерное различие библиометрических индексов академических и неакадемических итальянских врачей интенсивной терапии. *Общая реаниматология*. 2024; 20 (6): 57–62. <https://doi.org/10.15360/1813-9779-2024-6-2514> [На англ. и русск.]

\*Адрес для корреспонденции: Алесандро Беллетти, [belletti.ale@gmail.com](mailto:belletti.ale@gmail.com)

### Резюме

Индекс Хирша (H-индекс) является важным библиометрическим индексом для итальянских врачей-реаниматологов.

**Цель исследования** — собрать H-индекс всех итальянских академических врачей-реаниматологов (т. е. занимающихся также научно-педагогической деятельностью) и сравнить его с пороговыми показателями, определенными итальянским Министерством университетов и исследований Италии, для получения звания профессора, а также изучить потенциальные гендерные различия этих биометрических индексов.

**Материалы и методы.** С официального сайта Министерства университетов и исследований Италии поименно собрали весь состав академических врачей отделений интенсивной терапии (ОИТ) на 24 июня 2023 г. К этому списку добавили неакадемических врачей ОИТ. Их поиск осуществляли в базе данных Scopus или по совместным работам с академическими врачами. Минимальные пороги H-индекса для получения права на должности профессора и доцента определили на официальном сайте Министерства университетов и исследований Италии. Сравнили медианный H-индекс у мужчин и женщин.

**Результаты.** Общее количество включенных в исследование врачей составило 237 (46 профессоров, 88 доцентов, 79 научных сотрудников и 22 неакадемических врача). Минимальные пороги H-индекса для получения права на должности доцента и профессора составили 6 и 13 соответственно. Медианный H-индекс у мужчин и женщин в каждой подгруппе был следующим: профессора — 38 [27–49] vs 29 [21–34], доценты — 25 [18–32] vs 22 [18–28], научные исследователи — 12 [7–21] vs 9 [6–16] и неакадемические врачи — 27 [25–37] vs 26 [25–29], соответственно.

**Заключение.** Обнаружили, что текущий медианный H-индекс итальянских академических врачей ОИТ значительно превышает минимальные пороговые значения, установленные Министерством университетов и исследований Италии для получения права на должность профессора. Гендерный разрыв библиометрических индексов академических врачей ОИТ все еще сохраняется.

**Ключевые слова:** библиометрические индексы; индекс Хирша; гендерные различия; врачи отделения интенсивной терапии

**Конфликты интересов.** Авторы подтверждают отсутствие конфликта интересов с какой-либо финансовой организацией в отношении материала, обсуждаемого в рукописи.

**Финансирование.** Авторы сообщают об отсутствии участия спонсоров в исследовании, которое могло бы повлиять на результат этой работы.

## Введение

Для итальянских врачей-реаниматологов H-индекс является важным показателем, поскольку это один из критериев для участия в заявках на гранты, в конкурсе на академическую карьеру и для допуска в качестве комиссара на публичных слушаниях.

Цель исследования — собрать H-индекс всех итальянских врачей-реаниматологов, занимающихся также научно-педагогической деятельностью, и сравнить его со средними значениями, определенными итальянским Министерством университетов и исследований еще в 2018 г., чтобы увидеть, применимы ли эти пороговые значения в настоящее время, и исследовать потенциальные гендерные различия этих биометрических индексов.

## Материал и методы

Поименно собрали весь состав врачей интенсивной терапии на 24 июня 2023 г., используя официальный сайт Министерства университетов и исследований Италии [1]. К этому списку добавили врачей интенсивной терапии, не занимающихся научно-педагогической деятельностью. Их поиск осуществляли: 1) среди состава врачей, получивших национальную научную квалификацию («Abilitazione Scientifica Nazionale») за последние 3 года; 2) в базе Scopus, используя ключевые слова «анестезия», «интенсивная терапия», «критическая терапия» и включение авторов,

имеющих более 60 публикаций; 3) среди соавторов выявленных ранее академических авторов.

Использовали сведения о половой принадлежности и аффилиации и рассчитали медианный H-индекс из базы данных Scopus для профессоров, доцентов, научных сотрудников и неакадемических авторов. Затем сравнили его с порогом, определенным итальянским Министерством университетов и исследований, дающим право на должности профессора и доцента.

При анализе указали H-индекс в виде медиан и межквартильных размахов [IQR]. Общее количество включенных в исследование врачей составило 237, из которых 46 были профессорами, 88 — доцентами, 79 — научными сотрудниками и 22 — неакадемическими врачами (таблица приложения).

## Результаты и обсуждение

У профессоров медианный H-индекс составил 37 (26–47), у доцентов — 25 (21–31), научных сотрудников — 21 (19–24) и неакадемических врачей — 27 (25–36). Примечательно, что мужчины были представлены преимущественно (172, 73 %) в целом и в каждой подгруппе: профессора (40, 87 %), доценты (68, 77 %), научные сотрудники (46, 58 %) и неакадемические врачи (16, 73 %). Медианный H-индекс у мужчин и женщин в каждой подгруппе представили в таблице.

Обнаружили, что медианный H-индекс итальянских академических врачей отделения

**Таблица. Медианный H-индекс в каждой подгруппе, как для мужчин, так и для женщин.**

Статус	Подгруппы					
	Всего, n = 237		Мужчины, n = 172		Женщины, n = 65	
	Индекс H	Всего	Индекс H	Всего	Индекс H	Всего
Профессора	37 [26–47]	46	38 [27–49]	40	29 [21–34]	6
Доценты	25 [21–31]	88	25 [18–32]	68	22 [18–28]	20
Научные сотрудники	21 [19–24]	79	12 [7–21]	46	9 [6–16]	33
Неакадемические врачи	27 [25–36]	22	27 [25–37]	16	26 [25–29]	6

интенсивной терапии (ОИТ) колеблется от 21 (для научных сотрудников) до 37 (для профессоров) с существенными различиями между мужчинами и женщинами.

Обнаружили также, что текущий медианный Н-индекс итальянских академических врачей ОИТ значительно превышает минимальные пороговые значения, установленные Министерством университетов и исследований Италии для получения права на должность доцента или профессора. В 2016 г., чтобы стать профессором, требовался Н-индекс 11 (за предыдущие 15 лет), и чтобы стать доцентом — Н-индекс 3 (за предыдущие 10 лет). Пороговые значения были обновлены в 2018 г. с определением Н-индекс 13 — для профессора и 6 — для доцента с сохранением тех же временных диапазонов [2].

Насколько нам известно, это первый отчет такого рода относительно итальянских врачей, занимающихся научно-педагогической (академической) деятельностью. За последние 10–15 лет было опубликовано несколько отчетов об анализе библиометрических показателей у научных сотрудников в области анестезиологии и интенсивной терапии, но ни один из них не был сосредоточен на связи между Н-индексом и правом на научно-педагогические должности.

Исследования, опубликованные в начале 2010-х гг., сообщили о медианном Н-индексе для британских научных сотрудников в области анестезиологии, равном 13, в то время как медианный Н-индекс членов редакционных коллегий журналов по анестезиологии составил 14 [3].

Совсем недавно анализ наиболее плодотворных авторов по всему миру в области интенсивной терапии показал медианный Н-индекс 41, что лишь немного выше медианного Н-индекса итальянских профессоров [4].

Таким образом, наши данные подтверждают, что научная продуктивность итальянских ученых с самым высоким рейтингом соответствует мировым тенденциям, и что Н-индекс ученых с самым высоким рейтингом растет.

В итальянской академической системе, чтобы иметь право на должность профессора или доцента, клиницисты должны сначала получить сертификат соответствия («*Abilitazione Scientifica Nazionale*», Национальная научная квалификация) от Министерства университетов и исследований Италии. Среди других пара-

метров для получения квалификации требуется минимальный порог Н-индекса. Затем сертифицированным клиницистам разрешается участвовать в публичных конкурсах заявок, выпускаемых каждым отдельным итальянским университетом.

Пороговые значения, требуемые Министерством, были обновлены с 2016 по 2018 гг., в основном для доцентов, для которых значение Н-индекса удвоилось с 3 до 6. В соответствии с данными из других стран, медианный Н-индекс академических авторов еще больше увеличился, поэтому Министерству следует рассмотреть возможность нового обновления.

С интересом обнаружили, что медианный Н-индекс неакадемических клиницистов выше, чем Н-индекс доцентов и научных сотрудников. Эти данные свидетельствуют о том, что значительное количество неакадемических клиницистов также активно и регулярно участвуют в проведении и распространении высокоэффективных исследований. Однако это также подразумевает, что есть многочисленные коллеги с выдающимися учебными планами, которые не имеют доступа к научно-педагогической карьере.

Гендерные различия и неравенство между полами все чаще исследуются и, как правило, предполагают наличие гендерных разрывов и различий как в доступе к лечению, так и в реагировании на него, а также в доступе к академической карьере [5–8].

Мы обнаружили, что число женщин недостаточно представлено (28 %) по сравнению с мужчинами, причем большее несоответствие наблюдается среди представителей высших академических должностей — профессоров (13 %), с уменьшением степени несоответствия для нижестоящих должностей: доцентов (23 %), научных сотрудников (42 %). Эти данные соответствуют недавним отчетам и библиографическим анализам [9].

## Заключение

Таким образом, значения Н-индекса важны для академической карьеры в Италии, и в последние годы эти значения в целом увеличились. Однако гендерный разрыв библиометрических индексов академических и неакадемических врачей ОИТ все еще сохраняется.

## Литература

1. <https://cercauniversita.cineca.it>
2. <https://www.miur.gov.it/documents/20182/6393470/Allegati+al+DM+589-2018+-+Tabelle+Valori+Soglia.pdf/d2f0d727-90bd-4473-9093-c0c911cb1014?version=1.0>
3. Moppett I. K., Hardman J. G. Bibliometrics of anaesthesia in the UK. *Br J Anaesth.* 2011; 107 (3): 351–356. DOI: 10.1093/bja/aer124. PMID: 21622666
4. Robba C., Weiss E., Hjortrup P. B., De Jong A., Helms J. Who are these highly prolific authors in critical care? *Intensive Care Med.* 2019; 45 (11): 1670–1672. DOI: 10.1007/s00134-019-05743-6. PMID: 31435682.
5. Ono Y., Saito M., Shinohara C., Shinohara K., Inoue S., Kotani J. Factors associated with successful publication of research abstracts presented at the Japanese Society of Anesthesiologists annual meetings 2015–2017: a bibliometric analysis. *Signa Vitae.* 2021; 17 (3): 85–94. DOI: 10.22514/sv.2021.036.

6. Redaelli M. B., Landoni G., Di Napoli D., Morselli F, Sartorelli M., Sartini C., Rugeri A., et al. Novel coronavirus disease (COVID-19) in Italian patients: gender differences in presentation and severity. *Saudi J Med Med Sci.* 2021; 9 (1): 59–62. DOI: 10.4103/sjms.sjms\_542\_20. PMID: 33519345.
7. Zangrillo A., Morselli F, Biagioni E., Di Stella R., Coloretto I., Moizo E., Plumari V. P., et al. Sex-related mortality differences in young adult septic shock patients. *Signa Vitae.* 2023; 19 (1): 50–56. DOI: 10.22514/sv.2022.017.
8. Mehta R. M., North C. S., Patel H. J., Ruggiero R. M., Adams T. N. A call to action for female front-line healthcare workers. *Signa Vitae.* 2024; 20 (7): 5–9. DOI: 10.22514/sv.2024.080.
9. Romero C. S., Maimeri N., Bonaccorso A., Baiardo-Redaelli M., Lombardi G., Iwuchukwu O. F., Ortalda A., et al. Gender-gap in randomized clinical trials reporting mortality in the perioperative setting and critical care: 20 years behind the scenes. *Contemp Clin Trials Commun.* 2023; 33: 101117. DOI: 10.1016/j.conctc.2023.101117. PMID: 37091504.

## Приложение

**Таблица приложения. Ранжирование по индексу Хирша профессоров, доцентов, научных сотрудников и неакадемических врачей ОИТ.**

№	ФИО	Пол	Индекс H (06.2023)	Статус
1	Antonelli Massimo	M	91	Профессор
2	Ranieri Vito Marco	M	91	Профессор
3	Zangrillo Alberto	M	70	Профессор
4	Landoni Giovanni	M	70	Профессор
5	Cecconi Maurizio	M	69	Профессор
6	Stocchetti Nino	M	67	Профессор
7	Mercadante Sebastiano	M	65	Неакадемический врач
8	Citerio Giuseppe	M	62	Доцент
9	Ranucci Marco	M	61	Неакадемический врач
10	Conti Giorgio	M	56	Профессор
11	Chiumello Davide Alberto	M	53	Профессор
12	Casuccio Alessandra	Ж	51	Неакадемический врач
13	Bellani Giacomo	M	49	Профессор
14	Girardis Massimo	M	49	Профессор
15	Navalesi Paolo	M	49	Профессор
16	Fumagalli Roberto	M	48	Профессор
17	Sandroni Claudio	M	48	Научный сотрудник
18	Guarracino Fabio	M	48	Неакадемический врач
19	Latronico Nicola	M	46	Профессор
20	Patroniti Nicolo' Antonino	M	46	Доцент
21	Foti Giuseppe	M	45	Доцент
22	Grasselli Giacomo	M	45	Профессор
23	Ricci Zaccaria	M	43	Доцент
24	Mascia Luciana	Ж	42	Доцент
25	Robba Chiara	Ж	42	Научный сотрудник
26	Bignami Elena Giovanna	Ж	41	Профессор
27	Mojoli Francesco	M	41	Доцент
28	Morelli Andrea	M	41	Профессор
29	Scolletta Sabino	M	40	Профессор
30	Volta Carlo Alberto	M	40	Профессор
31	Beretta Luigi	M	39	Профессор
32	Cortegiani Andrea	M	39	Доцент
33	Della Rocca Giorgio	M	39	Профессор
34	Maggiore Salvatore Maurizio	M	39	Профессор
35	Ristagno Giuseppe	M	39	Доцент
36	Spadaro Savino	M	39	Доцент
37	Della Corte Francesco	M	38	Профессор
38	Grasso Salvatore	M	38	Профессор
39	Pappalardo Federico	M	38	Неакадемический врач
40	Bilotta Federico	M	37	Научный сотрудник
41	Cabrini Luca	M	37	Доцент
42	Mauri Tommaso	M	37	Доцент
43	Protti Alessandro	M	37	Доцент
44	Zanier Roncati	M	37	Неакадемический врач
45	Giarratano Antonino	M	36	Профессор

№	ФИО	Пол	Индекс H (06.2023)	Статус
46	Gregoretti Cesare	M	36	Доцент
47	Tritapepe Luigi	M	36	Доцент
48	Caironi Pietro	M	35	Доцент
49	Piastra Marco	M	35	Доцент
50	Brazzi Luca	M	34	Профессор
51	De Pascale Gennaro	M	34	Доцент
52	Lionetti Vincenzo	M	34	Доцент
53	Pugliese Francesco	M	34	Профессор
54	Rocco Monica	Ж	34	Профессор
55	Cinnella Gilda	Ж	33	Профессор
56	Ball Lorenzo	M	32	Научный сотрудник
57	Monaco Fabrizio	M	32	Неакадемический врач
58	Coluzzi Flaminia	Ж	31	Доцент
59	Corradi Francesco	M	31	Доцент
60	Donati Abele	M	31	Профессор
61	Mazzeo Anna	Ж	31	Доцент
62	Vaschetto Rosanna	Ж	31	Доцент
63	Zanella Alberto	M	31	Доцент
64	Feltracco Paolo	M	30	Доцент
65	Donadello Katia	Ж	29	Доцент
66	Greco Massimiliano	M	29	Научный сотрудник
67	Monti Giacomo	M	29	Доцент
68	Tonetti Tommaso	M	29	Доцент
69	Valenza Franco	M	29	Профессор
70	Pasin Laura	Ж	29	Неакадемический врач
71	Biancofiore Giandomenico Luigi	M	28	Доцент
72	Bove Tiziana	Ж	28	Доцент
73	Finco Gabriele	M	28	Профессор
74	Forfori Francesco	M	28	Доцент
75	Lucangelo Umberto	M	28	Профессор
76	Scandroglio Anna Mara	Ж	28	Неакадемический врач
77	Franchi Federico	M	27	Доцент
78	Longhini Federico	M	27	Доцент
79	Mistraletti Giovanni	M	27	Доцент
80	Romagnoli Stefano	M	27	Профессор
81	Servillo Giuseppe	M	27	Профессор
82	Severgnini Paolo	M	27	Доцент
83	Belletti Alessandro	M	27	Неакадемический врач
84	Covello Remo Daniel	M	27	Неакадемический врач
85	Semeraro Federico	M	27	Неакадемический врач
86	Berlot Giorgio	M	26	Профессор
87	De Robertis Edoardo	M	26	Профессор
88	Fanelli Vito	M	26	Доцент
89	Montini Luca	M	26	Научный сотрудник



Таблица приложения. Продолжение.

№	ФИО	Пол	Индекс Н (06.2023)	Статус
90	Pace Maria Caterina	Ж	26	Профессор
91	Paladini Antonella	Ж	26	Доцент
92	Agnoletti Vanni	М	25	Научный сотрудник
93	Cammarota Gianmaria	М	25	Доцент
94	Langer Thomas	М	25	Доцент
95	Lorini Ferdinando Luca	М	25	Научный сотрудник
96	Pennisi Mariano Alberto	М	25	Доцент
97	Raineri Santi Maurizio	М	25	Доцент
98	Rasulo Francesco Antonio	М	25	Доцент
99	Villa Gianluca	М	25	Доцент
100	Grieco Domenico L	М	25	Неакадеми- ческий врач
101	Gemma Marco	М	25	Неакадеми- ческий врач
102	Calabrò Maria Grazia	Ж	25	Неакадеми- ческий врач
103	Battaglini Denise	Ж	25	Неакадеми- ческий врач
104	Disdima Nicola	М	25	Неакадеми- ческий врач
105	Agro' Felice Eugenio	М	24	Профессор
106	De Blasi Roberto Alberto	М	24	Доцент
107	Fodale Vincenzo	М	24	Доцент
108	Marinangeli Franco	М	24	Профессор
109	Pasero Daniela	Ж	24	Доцент
110	Ruberto Franco Gennaro Maria	М	24	Научный сотрудник
111	Sanfilippo Filippo	М	24	Научный сотрудник
112	Tavazzi Guido	М	24	Научный сотрудник
113	Lamperti Massimo	М	24	Неакадеми- ческий врач
114	Busani Stefano	М	23	Доцент
115	Garofalo Eugenio	М	23	Доцент
116	Gottin Leonardo	М	23	Доцент
117	Mattia Consalvo	М	23	Профессор
118	Mirabella Lucia	Ж	23	Доцент
119	Pieri Marina Laura Grazia	Ж	23	Научный сотрудник
120	Vetrugno Luigi	М	23	Доцент
121	Mirabella Lucia	Ж	23	Неакадеми- ческий врач
122	Cascella Marco	М	23	Неакадеми- ческий врач
123	Aceto Paola	Ж	22	Научный сотрудник
124	Adembri Chiara	Ж	22	Доцент
125	Alessandri Francesco	М	22	Научный сотрудник
126	Dauri Mario	М	22	Доцент
127	David Antonio	М	22	Профессор
128	Freo Ulderico	М	22	Доцент
129	Polati Enrico	М	22	Профессор
130	Ragazzi Riccardo	М	22	Доцент
131	Rezoagli Emanuele	М	22	Научный сотрудник
132	Terragni Pierpaolo	М	22	Профессор
133	Adrario Erica	Ж	21	Доцент
134	Boscolo Bozza Annalisa	Ж	21	Научный сотрудник
135	Russotto Vincenzo	М	21	Научный сотрудник
136	Zoerle Tommaso	М	21	Научный сотрудник

№	ФИО	Пол	Индекс Н (06.2023)	Статус
137	Bruni Andrea	М	20	Доцент
138	De Rosa Silvia	Ж	20	Научный сотрудник
139	Evangelista Maurizio	М	20	Научный сотрудник
140	Melotti Rita Maria	Ж	20	Профессор
141	Musu Mario	М	20	Доцент
142	Noto Alberto	М	20	Доцент
143	Piazza Ornella	Ж	20	Профессор
144	Piva Simone	М	20	Доцент
145	Pota Vincenzo	М	20	Научный сотрудник
146	Vargas Maria	Ж	20	Доцент
147	Siniscalco Antonio	М	20	Неакадеми- ческий врач
148	Catena Emanuele	М	20	Неакадеми- ческий врач
149	Magnoni Sandra	Ж	20	Доцент
150	Baldini Gabriele	М	19	Доцент
151	Cavaliere Franco	М	19	Доцент
152	Cotoia Antonella	Ж	19	Научный сотрудник
153	Damiani Elisa	Ж	19	Научный сотрудник
154	Passavanti Maria Beatrice	Ж	19	Доцент
155	Scaravilli Vittorio	М	19	Научный сотрудник
156	Biasucci Daniele Guerino	М	18	Научный сотрудник
157	Bufi Maurizio	М	18	Доцент
158	Draisci Gaetano	М	18	Доцент
159	Puntillo Filomena	Ж	18	Доцент
160	Ragazzoni Luca	М	18	Доцент
161	Sansone Pasquale	М	18	Доцент
162	Scapigliati Andrea	М	18	Научный сотрудник
163	Sollazzi Liliana	Ж	18	Доцент
164	Baciarello Marco	М	17	Доцент
165	Carassiti Massimiliano	М	17	Доцент
166	Caricato Anselmo	М	17	Научный сотрудник
167	Cataldo Rita	Ж	17	Доцент
168	Messina Antonio	М	17	Научный сотрудник
169	Natoli Silvia	Ж	17	Доцент
170	Pasqualucci Alberto	М	17	Профессор
171	Carsetti Andrea	М	16	Доцент
172	Di Filippo Alessandro	М	16	Доцент
173	Di Marco Pierangelo	М	16	Доцент
174	Giglio Maria Teresa	Ж	16	Научный сотрудник
175	Pulitano' Silvia Maria	Ж	16	Научный сотрудник
176	Tellan Guglielmo	М	16	Доцент
177	Cardia Luigi	М	15	Научный сотрудник
178	Carron Michele	М	15	Доцент
179	Chelazzi Cosimo	М	15	Доцент
180	Rossi Marco	М	15	Доцент
181	Schweiger Vittorio	М	15	Доцент
182	Marra Annachiara	Ж	14	Доцент
183	Mercieri Marco	М	14	Доцент
184	Santini Alessandro	М	14	Научный сотрудник
185	Alampi Daniela	Ж	13	Научный сотрудник

**Таблица приложения. Продолжение.**

№	ФИО	Пол	Индекс Н (06.2023)	Статус
186	Ciccozzi Alessandra	Ж	13	Научный сотрудник
187	Pirola Alba	Ж	13	Доцент
188	Vergari Alessandro	М	13	Научный сотрудник
189	Gaspari Rita	Ж	13	Научный сотрудник
190	De Pasquale Maria	Ж	12	Научный сотрудник
191	Leonardis Francesca	Ж	12	Научный сотрудник
192	Montrucchio Giorgia Giuseppina	Ж	12	Научный сотрудник
193	Sales Gabriele	М	12	Научный сотрудник
194	Ferraro Fausto	М	11	Доцент
195	Martinelli Lorenzo	М	11	Научный сотрудник
196	Modesti Cristina	Ж	11	Научный сотрудник
197	Peluso Lorenzo	М	11	Научный сотрудник
198	Rauseo Michela	Ж	11	Научный сотрудник
199	Scaramuzza Gaetano	М	11	Научный сотрудник
200	Barbieri Alberto	М	10	Доцент
201	Buonanno Pasquale	М	10	Научный сотрудник
202	Iacovazzo Carmine	М	10	Научный сотрудник
203	Roman-Pognuz Erik	М	10	Научный сотрудник
204	Samolsky Dekel Boaz Gedaliahu	М	10	Доцент
205	Coniglione Filadelfo	М	9	Научный сотрудник
206	Sardo Salvatore	М	9	Научный сотрудник
207	Adducci Enrica	Ж	8	Научный сотрудник
208	Bellini Valentina	Ж	8	Научный сотрудник
209	Collino Francesca	Ж	8	Научный сотрудник
210	De Vico Pasquale	М	8	Научный сотрудник
211	Amato Arianna	Ж	7	Научный сотрудник
212	Coppolino Francesco	М	7	Научный сотрудник

№	ФИО	Пол	Индекс Н (06.2023)	Статус
213	Costamagna Andrea	М	7	Научный сотрудник
214	Fiorelli Silvia	Ж	7	Научный сотрудник
215	Mascia Antonio	М	7	Научный сотрудник
216	Pusateri Angela	Ж	7	Научный сотрудник
217	Vagnoni Salvatore	М	7	Научный сотрудник
218	Crea Maria Antonietta	Ж	6	Научный сотрудник
219	Falsini Silvia	Ж	6	Научный сотрудник
220	Guarneri Sergio	М	6	Научный сотрудник
221	Cannelli Giorgio	М	5	Научный сотрудник
222	Caviglia Marta	Ж	5	Научный сотрудник
223	Fattorini Fabrizio	М	5	Научный сотрудник
224	La Camera Giuseppa	Ж	5	Научный сотрудник
225	Pistidda Laura	Ж	5	Научный сотрудник
226	Corrado Michele	М	4	Научный сотрудник
227	Fegiz Alessandra	Ж	4	Научный сотрудник
228	Galletti Claudio	М	4	Научный сотрудник
229	Mangoni Giuseppe Salvatore	М	4	Научный сотрудник
230	Perotti Valerio	М	4	Научный сотрудник
231	Sparacia Benedetta	Ж	4	Научный сотрудник
232	Borgia Maria Luisa	Ж	3	Научный сотрудник
233	Leonardis Carlo	М	3	Научный сотрудник
234	Valenti Mario	М	3	Научный сотрудник
235	Palmeri Di Villalba Cesira	Ж	1	Научный сотрудник
236	Pedulla' Eugenia	Ж	1	Научный сотрудник
237	Stancanelli Vito	М	1	Научный сотрудник

Поступила 12.09.2024  
Принята 04.10.2024